



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Diciembre de 2024

Señor(a)

MILDRED YAROV ROLON NIETO

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **5979948**

Coordinador Académico SST

SST

Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Diciembre del año 2024

Referencia: No 5979948 del año 2024

NANCY ESTHER VALVERDE SOLANO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 57415321 de Cienega, en mi calidad de Contratista del SENA, en SST, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: k). un pago correspondiente al mes de Diciembre de 2024 por valor de (1683510). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 40927091835 BANCOLOMBIA, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 13 de Diciembre de 2024.

<p>OBJETO: Desarrollar formación profesional por competencias laborales, mediante la estrategia de aprendizaje por proyectos en los programas de formación de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, participando en los equipos de diseño y desarrollo curricular y</p>



gestionando las actividades y proyectos a través de las tecnologías de la información y la comunicación que brinda la entidad, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.

Obligaciones Específicas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Planificar el desarrollo curricular del programa de formación a impartir de acuerdo a los procedimientos de formación profesional de la entidad.	Se hizo revisión del programa de formación de salud ocupacional en las diferentes competencias para el diseño de los objetos de aprendizaje.	Objetos de aprendizaje y material de consulta en portafolio del instructor.
2	Participar en la elaboración del proyecto formativo de cada programa de formación a impartir de acuerdo a los procedimientos de formación profesional de la entidad.	Se siguen lineamientos del proyecto formativo en sus distintas fases.	Plan de trabajo concertado fichas: 2998880, 2997985, 2825331, 299883, 2972881.
3	Gestionar la información de planificación curricular, gestión de proyectos formativos, juicios evaluativos, novedades e inasistencias en el aplicativo institucional SOFIA Plus.	Se realiza toma de asistencia diaria y se diligencia información en Sofía plus. Se realiza fase de alistamiento presencial para el desarrollo de la formación.	Sofía Plus: fichas 2998880, 2997985, 2825331, 299883, 2972881.
4	Ejecutar acciones de formación profesional según el área de conocimiento asignada en el objeto contractual y acorde al nivel de formación, jornada y	Se imparte formación según el horario establecido en planeación y calidad.	Horarios: fichas 2998880, 2997985, 2825331, 299883, 2972881.



	modalidad establecida en la programación específica de acciones de formación.		
5	Planificar el desarrollo curricular del programa de formación a impartir de acuerdo a los procedimientos de formación profesional de la entidad.	Se hizo revisión del programa de formación de salud ocupacional en las diferentes competencias para el diseño de los objetos de aprendizaje.	Guías de aprendizaje, objetos de aprendizaje y material de consulta en correo electrónico.
6	Participar en la elaboración del proyecto formativo de cada programa de formación a impartir de acuerdo a los procedimientos de formación profesional de la entidad.	Se siguen lineamientos del proyecto formativo en sus distintas fases.	Sofía Plus.
7	Gestionar la información de planificación curricular, gestión de proyectos formativos, juicios evaluativos, novedades e inasistencias en el aplicativo institucional SOFIA Plus.	Se realiza toma de asistencia diaria y se diligencia información en Sofía plus. Se realiza fase de alistamiento presencial para el desarrollo de la formación.	Sofía Plus: inasistencia a fichas 2998880, 2997985, 2825331, 299883, 2972881.
8	Ejecutar acciones de formación profesional según el área de conocimiento asignada en el objeto contractual y acorde al nivel de formación, jornada y modalidad establecida en la programación específica de acciones de formación.	Se imparte formación según el horario establecido en planeación y calidad.	Según horario de planeación y calidad: fichas 2998880, 2997985, 2825331, 299883, 2972881.
9	Aplicar como candidato al proceso de certificación por competencias laborales en la norma "Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y	Realizada la formación por competencias laborales en la norma de orientar formación presencial.	Cargado el certificado en el aplicativo de la Agencia Pública de Empleo.



	normativo.		
--	------------	--	--

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 74220829 de la planilla, operador ARUS ENLACE OPERATIVO y periodo noviembre. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

NANCY ESTHER VALVERDE SOLANO

Contratista

C.C. No. 57415321

Recibí a satisfacción:

MILDRED YAROV ROLON NIETO

Supervisor(a) Contrato 5979948 de 2024

Coordinador Académico SST

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SST
EVIDENCIAS MES DE DICIEMBRE 2024



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SST
EVIDENCIAS MES DE DICIEMBRE 2024



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SST
EVIDENCIAS MES DE DICIEMBRE 2024



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SST
EVIDENCIAS MES DE DICIEMBRE 2024



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SST
EVIDENCIAS MES DE DICIEMBRE 2024



WhatsApp | Artículo Editorial El rol de la inv... | Recibidos - nevalverde@misena... | Meet - pse-tzai-yok

McAfee Security | Dell | YouTube | PLANTILLAS POWE... | quiero aprender | Los 10 fenómenos n... | Instrumentos para e... | Guías de aprendizaj... | Trastornos musculo... | Sistema Comando d... | Otros favoritos

Nelly Valecillos (Presentar)

PRESENTACIÓN DE INVESTIGACIÓN EN CALIDAD Nelly Valecillos - PowerPoint

Investigación en: Educación, Pedagogía, Sistema de salud, Habilidades, Competencias entre otras.

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

TÍTULO: Reflexiones en torno a los modelos de formación docente dominantes

✓ CUSAS: Esta composición de los planes y la ubicación de las Prácticas Profesionales no obedecen a razones del azar ni de la costumbre.

✓ CONSECUENCIAS: Tal situación obedece a una manera de entender los procesos de formación y por ende, la manera como se genera y organiza el pensamiento profesional de los docentes

(Hernández y Otros 2015).

Haga clic para agregar notas

17:37 | pse-tzai-yok

32°C | Parc soleado

Búsqueda

WhatsApp | Artículo Editorial El rol de la inv... | Recibidos - nevalverde@misena... | Meet - pse-tzai-yok

McAfee Security | Dell | YouTube | PLANTILLAS POWE... | quiero aprender | Los 10 fenómenos n... | Instrumentos para e... | Guías de aprendizaj... | Trastornos musculo... | Sistema Comando d... | Otros favoritos

Nelly Valecillos (Presentar)

PRESENTACIÓN DE INVESTIGACIÓN EN CALIDAD Nelly Valecillos - PowerPoint

Investigación en: Educación, Pedagogía, Sistema de salud, Habilidades, Competencias entre otras.

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

TÍTULO: Reflexiones en torno a los modelos de formación docente dominantes

SINTOMAS: Los planes de estudios de la gran mayoría de nuestros centros de formación docente contemplan generalmente tres grandes componentes: formación general, formación docente y formación de la especialidad. Al interior de ellos situamos las Prácticas Profesionales para la Docencia, que en su mayoría se encuentran ubicadas más allá de la segunda mitad de los semestres que contemplan los planes de estudios.

(Hernández y Otros 2015).

Haga clic para agregar notas

17:26 | pse-tzai-yok

32°C | Parc soleado

Búsqueda

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SST
EVIDENCIAS MES DE DICIEMBRE 2024

The screenshot shows a Google Meet interface. The main window displays a presentation slide titled "PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA". The slide content includes:

- Investigo lo que he observado**
Problema
- Investigación en:**
Educación
Pedagogía
Sistema de salud
Habilidades
Competencias
entre otras.
- PROCESO**
 - ✓ Descripción SÍNTOMAS evidente
 - ✓ Presentación de CAUSAS (Baja productividad, debilidades en ...)
 - ✓ CONSECUENCIAS (Riesgos)
 - ✓ PRONÓSTICO (Que pasaría)
 - ✓ Posibles soluciones (Alternativas de mejora)
 - ✓ Formulo la interrogante (S)

The slide also mentions "(Hernández y Otros 2015)".

On the right side of the Meet window, there is a grid of participants:

- Nelly Valecillos (Presentar)
- jorge mario villegas
- jose manuel martin...
- Edificio Jefferson
- Mabel Cecilia
- GINNY ZAMORA
- Gabriel Reales
- josellin sarmiento b...
- Delsy Gutiérrez
- erika maria velasqu...
- 3 más
- NANCY ESTHER VA...

The bottom of the screen shows the Windows taskbar with the date 24/10/2024 and time 5:02 p.m.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SST
EVIDENCIAS MES DE DICIEMBRE 2024

WhatsApp | Artículo Editorial El rol de la inves... | Recibidos - nevalverde@misena... | Meet - pse-tzai-yok

https://meet.google.com/pse-tzai-yok

McAfee Security | Dell | YouTube | PLANTILLAS POWE... | quiero aprender | Los 10 fenómenos n... | Instrumentos para e... | Guías de aprendizaj... | Trastornos muscul... | Sistema Comando d... | Otros favoritos

Nelly Valecillos (Presentar)

Edificio Jefferson | Nelly Valecillos | jose manuel martin...

jorge mario villegas | GINNY ZAMORA | Mabel Cecilia

ARLIS NIÑO | maria | KATIUSCA VANEGA...

Delsy Gutiérrez | 10 más | NANCY ESTHER VA...

17:42 | pse-tzai-yok

Carerra 51b | Carretera cerrada

Búsqueda

WhatsApp | Artículo Editorial El rol de la inves... | Recibidos - nevalverde@misena... | Meet - pse-tzai-yok

https://meet.google.com/pse-tzai-yok

McAfee Security | Dell | YouTube | PLANTILLAS POWE... | quiero aprender | Los 10 fenómenos n... | Instrumentos para e... | Guías de aprendizaj... | Trastornos muscul... | Sistema Comando d... | Otros favoritos

Nelly Valecillos (Presentar)

Edificio Jefferson | Nelly Valecillos | jose manuel martin...

jorge mario villegas | GINNY ZAMORA | Mabel Cecilia

ARLIS NIÑO | maria | KATIUSCA VANEGA...

Delsy Gutiérrez | 10 más | NANCY ESTHER VA...

17:38 | pse-tzai-yok

32°C | Parc. soleado

Búsqueda

ESP LAA | 5:42 p. m. 24/10/2024

ESP LAA | 5:38 p. m. 24/10/2024

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Investigo lo que he observado
Problema

PROCESO

- ✓ Formulo Interrogantes
- ✓ Formulo Objetivos de Investigación
- ✓ Justifico
- ✓ Delimito

(Hernández y Otros 2015).

Haga clic para agregar notas

TÍTULO

Reflexiones en torno a los modelos de formación docente dominantes

SOLUCIONES En este artículo presentaremos de forma general los modelos dominantes de formación docente que subyacen en los diversos programas de formación de profesoras y maestros/as y en una segunda parte, nos defendremos a presentar los lineamientos que a nuestro entender, debe seguir un modelo alternativo a estos y sus implicaciones en las Prácticas Profesionales para la Docencia

Investigación en: Pedagogía, Sistema de salud, Habilidades, Competencias entre otras.

(Hernández y Otros 2015).

Haga clic para agregar notas

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SST
EVIDENCIAS MES DE DICIEMBRE 2024



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SST
EVIDENCIAS MES DE DICIEMBRE 2024



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SST
EVIDENCIAS MES DE DICIEMBRE 2024



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SST
EVIDENCIAS MES DE DICIEMBRE 2024



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SST
EVIDENCIAS MES DE DICIEMBRE 2024

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: NANCY ESTHER VALVERDE SOLANO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION

FECHA INICIAL: 01/11/2024 00:00:00

FECHA FINAL: 30/11/2024 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA 2972881 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LAS CONDICIONES DE SALUD DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA EN UN AMBIENTE OCUPACIONAL ESPECÍFICO DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LA CARACTERIZACIÓN SOCIO DEMOGRÁFICA DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA, DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, UTILIZANDO HERRAMIENTAS DIAGNÓSTICAS APLICABLES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LOS FACTORES DE RIESGO OCUPACIONAL EN EL AMBIENTE LABORAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE.

DIVULGAR PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO QUE MINIMICEN EL IMPACTO DE LOS RIESGOS Y PELIGROS EXISTENTES EN LA ORGANIZACIÓN.

ELABORAR EL PANORAMA DE RIESGOS Y/O MATRIZ DE RIESGOS Y PELIGROS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON LA GTC 45, LEGISLACIÓN VIGENTE Y METODOLOGÍA ESTABLECIDA POR LA EMPRESA.

ESTABLECER EL GRADO DE RIESGO DE EMERGENCIAS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON METODOLOGÍA ESTABLECIDA.

ESTABLECER PROCEDIMIENTOS PARA LA EJECUCIÓN, CONSERVACIÓN Y VERIFICACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO SEGURO EN EL AMBIENTE LABORAL, ACORDE CON LOS RIESGOS Y PELIGROS IDENTIFICADOS.

VERIFICAR LA EJECUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO PARA EL ESTABLECIMIENTO DE PLANES DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 23,90

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LAS CONDICIONES DE SALUD DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA EN UN AMBIENTE OCUPACIONAL ESPECÍFICO DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LA CARACTERIZACIÓN SOCIO DEMOGRÁFICA DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA, DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, UTILIZANDO HERRAMIENTAS DIAGNÓSTICAS APLICABLES.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LOS FACTORES DE RIESGO OCUPACIONAL EN EL AMBIENTE LABORAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE.

DIVULGAR PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO QUE MINIMICEN EL IMPACTO DE LOS RIESGOS Y PELIGROS EXISTENTES EN LA ORGANIZACIÓN.

ELABORAR EL PANORAMA DE RIESGOS Y/O MATRIZ DE RIESGOS Y PELIGROS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON LA GTC 45, LEGISLACIÓN VIGENTE Y METODOLOGÍA ESTABLECIDA POR LA EMPRESA.

ESTABLECER EL GRADO DE RIESGO DE EMERGENCIAS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON METODOLOGÍA ESTABLECIDA.

ESTABLECER PROCEDIMIENTOS PARA LA EJECUCIÓN, CONSERVACIÓN Y VERIFICACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO SEGURO EN EL AMBIENTE LABORAL, ACORDE CON LOS RIESGOS Y PELIGROS IDENTIFICADOS.

VERIFICAR LA EJECUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO PARA EL ESTABLECIMIENTO DE PLANES DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	29,90
--------------------------------------	--------------

**FICHA
DE APRENDIZAJE:**

2998880 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LAS CONDICIONES DE SALUD DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA EN UN AMBIENTE OCUPACIONAL ESPECÍFICO DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LA CARACTERIZACIÓN SOCIO DEMOGRÁFICA DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA, DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, UTILIZANDO HERRAMIENTAS DIAGNÓSTICAS APLICABLES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LOS FACTORES DE RIESGO OCUPACIONAL EN EL AMBIENTE LABORAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE.

DIVULGAR PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO QUE MINIMICEN EL IMPACTO DE LOS RIESGOS Y PELIGROS EXISTENTES EN LA ORGANIZACIÓN.

ELABORAR EL PANORAMA DE RIESGOS Y/O MATRIZ DE RIESGOS Y PELIGROS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON LA GTC 45, LEGISLACIÓN VIGENTE Y METODOLOGÍA ESTABLECIDA POR LA EMPRESA.

ESTABLECER EL GRADO DE RIESGO DE EMERGENCIAS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON METODOLOGÍA ESTABLECIDA.

ESTABLECER PROCEDIMIENTOS PARA LA EJECUCIÓN, CONSERVACIÓN Y VERIFICACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO SEGURO EN EL AMBIENTE LABORAL, ACORDE CON LOS RIESGOS Y PELIGROS IDENTIFICADOS.

VERIFICAR LA EJECUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO PARA EL ESTABLECIMIENTO DE PLANES DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 47,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 101,70

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
01/11/2024	27/11/2024	OTROS	12,00
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			12,00

INSTRUCTOR: NANCY ESTHER VALVERDE SOLANO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION